



REDSENSE
medical

HÅLLBARHETS-
RAPPORT

2020

Redsense Medical – med fokus på att rädda liv runt om i världen

Under de år som Redsense Medical verkat på den globala marknaden har vi drivits av en tydlig vision: att rädda liv. I allt ifrån vår strategi ner till enskilt beslutsfattande vägleds vi av denna vision.

Redsenses enkla men geniala fiberoptik-baserade system använder rött ljus för att upptäcka blodläckage i samband med hemodialys. Produkten reagerar specifikt på blod och larmar redan när mycket små blodmängder fångas upp i sensorplåstret. Den snabba reaktionstiden bidrar till att rädda liv, minskar de negativa effekterna av blodförlust och gör behandlingen säkrare för patienten – såväl i hemmet som på klinik.

Frivillig hållbarhetsrapportering

Redsense Medical har som litet bolag ingen regulatorisk skyldighet att upprätta en hållbarhetsrapport, men väljer i linje med visionen att rädda liv att trots det avge en hållbarhetsrapport eftersom de ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekterna på hållbarhet på ett naturligt sätt griper in i den för oss centrala frågan om ökad patientsäkerhet. Vi ser en transparent konsekvensanalys av verksamheten i dessa avseenden som oundgänglig för att värdera hur väl vi uppfyller vår vision.

INNEHÅLL

Vår vision 2

Våra intressenter 3

De globala målen 5

Verksamhetens konsekvenser 7

Vårt hållbarhetsarbete 9

Redsense Medical AB har sitt huvudkontor i Halmstad, där företaget grundades 2006.

Omslagsbilden är tagen vid Prins Bertils stig, en av Halmstads vackraste vandringsleder. I sin mjuka rörelse följsamt mot havsbandet knyter den samman staden med den storslagna natur med rikt fågelliv som omger den.

Sträckningen för via gamla verksamheter som stenbrott och fiskevikar och passerar såväl tillgänglighetsanpassade rekreationsplatser som Halmstads moderna, högteknologiska reningsverk, för att till sist mynna ut i det skyddade naturreservatet Möllegård – och blir i sig en perfekt illustration av det ansvarsfulla samspel mellan människa, miljö och innovation som Redsense ser som förutsättningen för hållbarhet.

I aktiv dialog med våra intressenter

Redsense Medicals viktigaste intressenter är:

- ▶ **Patienter**
- ▶ **Sjuksköterskor, läkare och kliniker samt deras ledning**
- ▶ **Medarbetare**
- ▶ **Leverantörer och partners**
- ▶ **Investerare och aktieägare**

Nyckelverktyget för att förstå våra intressenters behov är aktiv dialog. Det är på det viset vi får reda på våra intressenters förväntningar på oss, utforskar deras relevanta behov och skapar grunden för hållbar framgång i företaget.

Den dialog vi för med våra intressenter sker främst i form av personliga samtal. Vi genomför också strukturerade utvärderingar där våra patienter och sjukvårdspersonal får möjlighet att ge oss återkoppling om användarvänlighet, förväntan, funktion och behov.

Personliga samtal och möten

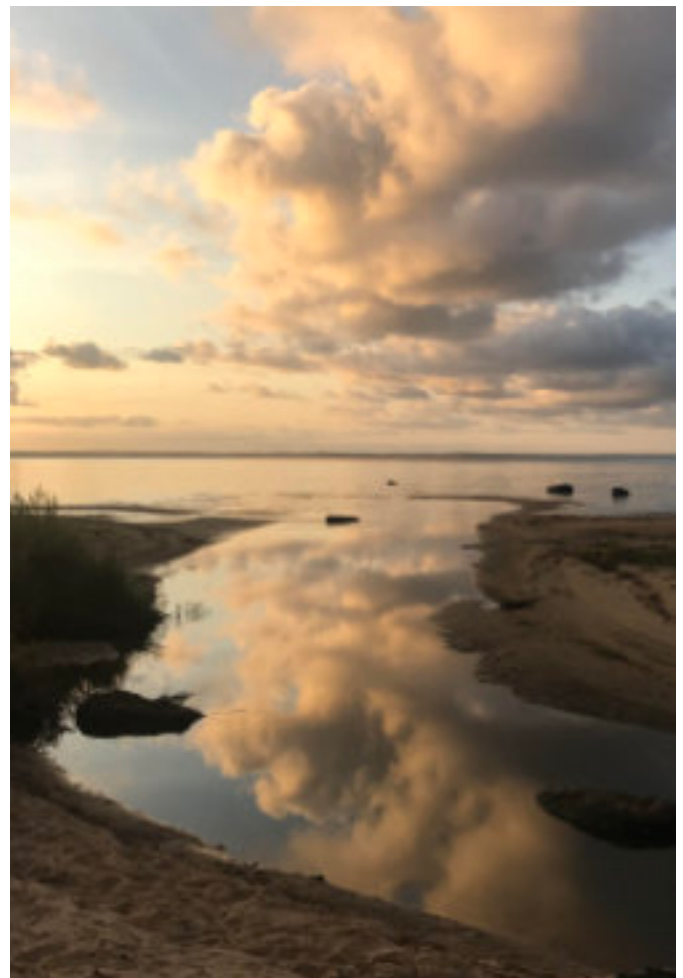
Vi behovsinventerar hos våra intressenter genom personliga samtal och möten. När vi får kännedom om behov hos våra intressenter tar vi med oss den informationen in i vår utvecklingsprocess, där vi jobbar fram hållbara innovationer och beteenden som bidrar till intressenternas ökade nytta och säkerhet.

Av resurseffektivitetsskäl har vi en liten organisation, med relativt få medarbetare, leverantörer och partners, och väljer därför att inte mäta tillfredsställelse med nyckeltal som nöjd medarbetar-, nöjd leverantör- eller nöjd partner-index då det snäva underlaget skulle göra nyttan begränsad.

Strukturerad uppföljning

Vi står i nuläget i begrepp att inleda en inventering av i vilken mån vår dialog med intressegrupperna baseras på ett hållbarhetsfokus, och vi kommer att inleda en fördjupad dialog inom detta område om ett sådant behov framkommer – till exempel med större aktieägare om hur viktiga hållbarhetsfrågor för deras respektive intressenter återspeglas i deras beslut. Dialogerna kommer strukturerat att genomföras under andra halvåret 2021, och under första kvartalet 2022 kommer resultatet att utvärderas och omsättas i verksamheten.

Vid styrelsens årliga strategimöte kommer en workshop med hållbarhetsfokus att genomföras. Relevanta åtgärds punkter för verksamheten ur ett hållbarhetsperspektiv kommer framgent att behandlas och följas upp vid varje styrelsemöte.



“Redsense-larvet underlättar hemodialysis i hemmet, vilket bidrar till minskade resor. Därmed minskar klimatavtrycket per behandling.”



DE GLOBALA MÅLEN



Vi bidrar till 4 av FN:s globala mål för en hållbar utveckling

Agenda 2030 antogs av världssamfundet 2015 som en handlingsplan för regeringar, företag och samhällen i deras gemensamma strävan att förbättra människors liv och utsikter och förverkliga en hållbar utveckling i världen. De 17 överenskomna målen täcker olika sinsemellan integrerade aspekter av hållbarhet med avseende på ekonomiska villkor, sociala frågor och miljöfaktorer, och ambitionen är att uppnå dem inom loppet av 15 år. Redsense Medical bidrar aktivt till fyra av dessa mål.

Mål 3 – God hälsa och välbefinnande

är det mål som för oss står allra mest i fokus, eftersom Redsense Medical tagit som sin uppgift att rädda liv och bidra till en säkrare hemodialys.



En global trend är att vård flyttar ut från sjukhusen och istället bedrivs patientnära i hemmet. Hemhemodialys är bekvämare för patienten, lättare att individanpassa och kan göras med tätare intervall, vilket gör det möjligt att vara mer aktiv i samhället och få en ökad frihet. FN slår fast att god hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och bidra till samhällets utveckling.

Vår produkt ser till att blodläckage upptäcks snabbt även där personaltätheten är lägre. Redsense hjälper till att sänka trösklarna för en övergång till hemodialys i hemmet och ökar säkerheten för de som väljer sådan behandling. Snabbare upptäckt av blodförlust minskar dödligheten och risken för komplikationer såsom infektioner. Med vår unika innovation bidrar vi därför direkt till FN:s globala hållbarhetsmål 3, och vårt dagliga arbete ökar patientsäkerheten och hjälper till att rädda liv.

Mål 5 – Jämställdhet

är för Redsense Medical en viktig faktor för att växa hållbart. Vi strävar efter att uppnå jämställdhet och fördelar uppgifter till den som är bäst meriterad för uppdraget, oavsett andra faktorer. Både styrelsen och ledningen i bolaget är jämställd, vilket årligen redovisas i fördelningen mellan kvinnor och män i årsredovisningen.



Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

arbetar vi för genom att vi utöver att följa lagar om arbetsvillkor värnar om föreningsrätten. Vid föräldraledighet

kompenserar vi för inkomstbortfall.

Mål 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

ligger oss varmt om hjärtat, eftersom innovationsviljan är den kraft som driver oss framåt. När vi tar fram ny design och nya produkter utför vi en livscykelanalys för att minska belastningen på miljön under utveckling och produktion. Vi arbetar aktivt för att kostnads- och miljöeffektivera produktionscykeln och motverka spill. Vi använder inte förbjudna ämnen.



Det sensorplåster vi erbjuder är en brännbar engångsprodukt. För att minska våra CO₂-utsläpp jobbar vi med att optimera försörjningskedjan även ur ett hållbarhetsperspektiv. Våra egna resor inom företaget görs enbart när digitala mötesplattformar visar sig otillräckliga för uppgiften i fråga. Valet av transportsätt vid resor avgörs av kraven på tid och säkerhet.



Vilka konsekvenser har Redsense Medicals verksamhet?

Miljö

Redsense är fast beslutna att medverka till en hållbar utveckling och en förbättrad miljö. Vår målsättning är att minska företagets direkta och indirekta miljöpåverkan. Hushållning med naturresurser är viktigt och en fråga som vi lägger stor vikt vid.

MILJÖ

Långvarig hemodialys är förknippat med miljöpåverkan i form av omfattande konsumtion av vatten, energi, transporter till och från kliniken samt medicinsk konsumtionsmateriel i samband med behandlingen, vilken patienterna i regel är hänvisade till att upprepa flera gånger i veckan under ett antal års tid.

Redsenses produkter kan sägas bidra på ett negativt sätt till resurskonsumtionen och mängden avfall som uppstår i samband med behandling, i och med att sensorplåstret av engångskaraktär inte är materialåtervinningsbart utan endast energiåtervinns. Å andra sidan kan det sägas bidra på ett positivt sätt till minskade transportutsläpp i samband med behandling,

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

ANTI-KORRUPTION

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

MED-ARBETARE

eftersom det underlättar hemodialys i hemmet vilket enligt studier anses minska klimatavtrycket per behandling.

Vår produktutveckling inkluderar en miljökonsekvensanalys för att minimera produkternas miljöbelastning i alla led, och målsättningen är att göra så hållbara materialval som de speciella villkoren för våra tillämpningar tillåter. Vi strävar även efter att utöva ett positivt inflytande i våra värdekedjor och bidra till att minska onödiga transporter.

Alla våra kliniska undersökningar planeras och genomförs enligt etiska principer baserade på Helsingfors-deklarationen samt i enlighet med ICH:s principer för god klinisk sed och gällande lagar och rekommendationer i de länder där de utförs. Vi utför inte djurstudier. Vi följer vidare alla legala och regulatoriska krav för kliniska studier, produktutveckling, produktion, varudeklaration,

försäljning och marknadsföring. Våra myndighetsgodkännanden är kvalitetstecken som visar på vår förmåga att hålla en hög kvalitet på produkter och processer.

Sociala förhållanden

Vi arbetar tillsammans för att nå våra gemensamt satta mål och på så sätt skapar vi en miljö där vi kan känna arbetsglädje och få drivkraft. Alla medarbetares individuella kompetenser är viktiga och behövs för att vi ska nå våra mål inom alla områden. Alla ska erbjudas möjlighet till ökad kompetens genom relevant utbildning. Den ersättning som utgår ska vara korrekt och rättvis och i linje med individuell prestation och bidrag till målen.

Vi strävar efter att utöva ett positivt inflytande i våra värdekedjor och väger in aspekter såsom arbetsmiljö, hälsa, säkerhet och sociala villkor i processen när vi väljer tillverkare, leverantörer och samarbetspartners att sluta avtal med.

Medarbetare

Våra medarbetare är företagets viktigaste tillgång. Tillsammans har vi skapat ett företag med fokus på innovation, entreprenörskap och jämställdhet, där vi premierar att ta egna beslut. Tillsammans arbetar vi för att uppnå dem i en miljö med

arbetsglädje och trivsel. Vi arbetar dagligen med att rädda liv och öka patientsäkerheten i alla våra ansvarsområden.

VD har en årlig genomgång med styrelsen och medarbetarna i uppförandekoden. Det är viktigt att alla har kunskap och förståelse i vad bolagets uppförandekod innebär. Så snart avvikelser sker uppmanas alla att rapportera detta till bolaget, i enlighet med visseblåsarpolicyn.

Mänskliga rättigheter

Alla medarbetare är viktiga för företaget och vi tillmäter alla lika värde och rättigheter oberoende av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Medarbetarna är företagets största tillgång och det är tack vare deras innovativa och kreativa förslag som företaget har utvecklats till vad det är idag. Vi sätter medarbetarnas arbetsglädje i centrum och gemensamt räddar vi liv runt om i världen med vår innovation. Redsense Medical arbetar för jämställdhet i alla delar av verksamheten. Alla ska omfattas av samma rättigheter och skyldigheter. Vi accepterar inte kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbing eller diskriminering. Vi accepterar varken illegal arbetskraft eller barnarbete.



Alla har rätt till föräldraledighet med kompensation upp till 90 procent av lönen. Alla har rätt att vara fackligt aktiva och har rätt till föreningsfrihet.

Antikorruption

Vi arbetar för att följa lagar och förordningar på de marknader där vi är verksamma.

Vi har nolltolerans mot otillbörlig påverkan och mutor och motverkar korruption i alla dess former. Vår verksamhet förgrenar sig via distributörer och leverantörer över ett stort antal länder, och vi vidtar åtgärder om vi får kännedom om otillbörlig påverkan i någon del av värdekedjan.

Vi följer lokala branschregler i mötet med kund, till exempel följer vi överenskommelsen om samverkansregler mellan Sveriges kommuner och Regioner och Swedish Medtech. Vi förväntar oss att motsvarande regler efterföljs i övriga länder där våra produkter säljs via företaget eller företagets distributörer.

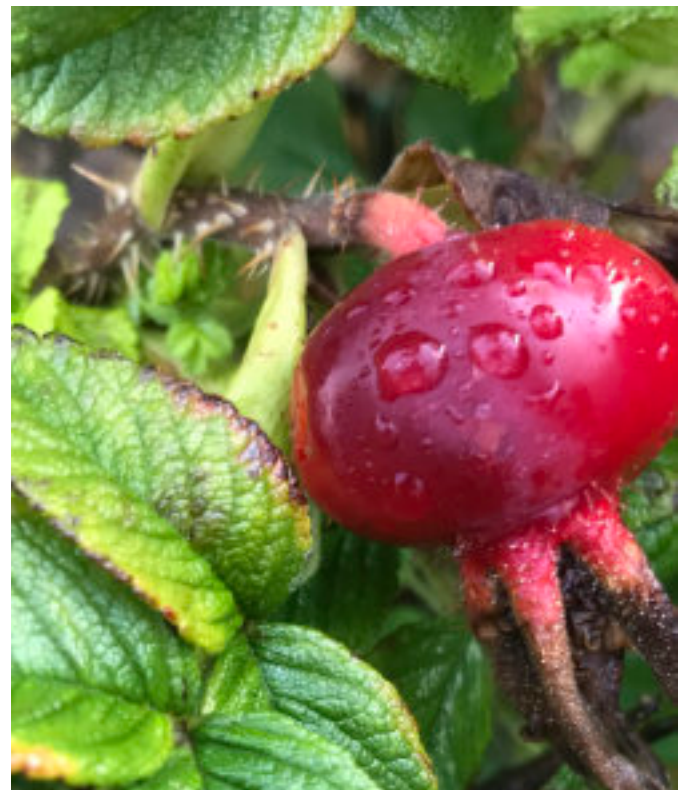
Vi förväntar oss att våra leverantörer iakttar internationellt erkända principer för anti-korruption, arbetsmiljö och mänskliga rättigheter. Vi följer upp och utvärderar våra leverantörer årligen via avtal.

Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet och för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner och följer reglerna för svensk bolagsstyrning.

Uppförandekoden gäller alla i Redsense Medical, från styrelse och ledning till enskilda medarbetare, och innehållet ska respekteras och följas. Alla i organisationen ska slå larm vid misstanke om att uppförandekoden inte följs. Om det behöver göras anonymt går det att göra via vår process för visseblåsning (whistleblowing). Alla har möjlighet att visseblåsa och själva

visseblåsningen kan inte på något sätt bestraffas eller leda till någon korrigerande åtgärd.

Ovanstående följs upp genom att alla inom Redsense uppmanas rapportera brott mot våra regler och koder.



“Snabbare upptäckt av blodförlust minskar dödligheten och risken för komplikationer som infektioner. Vår unika innovation bidrar därför direkt till hållbarhetsmål 3.”

Styrning inom hållbarhet

Grunden är FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt OECD:s principer för hur multinationella företag ska bedriva ett ansvarsfullt företagande. Uppförandekoden reglerar hur vi ska uppträda och verka som medarbetare, styrelse och företag inom hållbarhetsområdet. Det åligger medarbetare och styrelse att rapportera avvikelser, visseblåsa och lyfta upp goda exempel.

Medicinteknikbranschen präglas av högra krav på produktsäkerhet och efterlevnad av regler. I Europa regleras medicintekniska produkter av EU-direktiv och förordningar, och de måste vara försedda med CE-märkning för att få säljas på den europeiska marknaden. I USA krävs på motsvarande sätt att produkterna erhållit FDA clearance. Förutom ekonomiska krav och riktlinjer ska verksamheten drivas med god moral och etik.

Regelverk som Redsense följer

- **EU Medical Device Directive MDD, 93/42/EEG**
- **EU Medical Device Regulation MDR, 2017/745**
- **US FDA 21 CFR 820 QSR**
- **Canadian MDR, Medical Device Regulation SOR-98-282**

Detta implicerar i sin tur att våra produkter följer ett stort antal standarder, beroende på produkternas typ och vilka klasser de tillhör.

Organisationen Sustainability Accounting Standards Board (SASB), som utvecklar hållbarhetsredovisningsstandarder, har identifierat sex områden som nyckelutmaningar för hållbarhetsarbetet i företag inom medicinteknikbranschen. Så här arbetar vi med dessa:

► **Prissättning och tillgänglighet** (*Affordability and pricing*)

I de länder där vi verkar har människor möjlighet till dialys. Vi tillämpar inte olika prissättningsstrategier i olika länder.

► **Produktsäkerhet** (*Product safety*)

Redsenses larmsystem är till för att öka säkerheten genom att detektera och larma vid blodläckage. Systemet är en medicinteknisk produkt och är utvecklad och testad enligt gällande medicintekniska regelverk. Vårt kvalitetssystem följer standarden ISO 13485.

► **Etisk marknadsföring** (*Ethical marketing*)

Vår intention är att följa de regelverk för marknadsföring av medicintekniska produkter som råder på de marknader där vi är närvarande.

► **Produktutformning och livscykelhantering** (*Product design and life cycle management*)

Produkten är designad så att de delar som har större påverkan på miljön är för flergångsbruk, medan engångsartiklarna hålls så enkla som möjligt. I instruktionerna för användande beskriver vi hur produkten ska skötas för att uppnå längsta möjliga livslängd.

► **Ansvar i värdekedjan**

(Supply chain management)

Vi utvärderar, väljer och följer upp våra leverantörer beroende på vad de ska leverera eller utföra åt oss. Vi säkerställer att de har rätt resurser, kompetenser och förmåga att leverera det vi eftersträvar.

► **Affärsetik**

(Business ethics)

Affärsetik är de etiska och moraliska principer som vägleder företagets agerande. Vi drivs av våra värderingar och förankrar våra strategier och mål i dem, och lägger på så vis grunden för en god affärsetik i arbetet. Alla i företaget och styrelsen ska följa uppförandekoden och använda visselblåsarfunktionen när så är påkallat.



“I allt ifrån vår strategi ner till enskilt beslutsfattande vägleds vi av vår vision – att rädda liv.”



Redsense Medical AB stödjer de globala målen för hållbar utveckling.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling